

PIKAPI

HR-Solutions & Freelancing
Torsten Werner



0172-8203422 | TORSTEN.WERNER@PI-KAP.DE | WWW.PI-KAP.DE

PROFIL

Erfahrener HR-Experte mit über 20 Jahren Praxis in Mittelstand und internationalen Konzernen. Spezialisiert auf **HR-Management, Prozessoptimierung, Recruiting, Organisationsentwicklung, Digitalisierung** und **Change-Management**.

AUSBILDUNG

BACHELOR PROFESSIONAL OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

2008

AUSBILDEREIGNUNGSPRÜFUNG

2005

STÄRKEN

- **HR-Business Partner und HR-Lead:** Entwicklung von Vergütungsmodellen und Benefits, Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorgaben, Personalbetreuung, Mitarbeiterführung und Entwicklung von HR-Strategien.
- **Organisations- & Führungskräfteentwicklung:** Konzeption und Durchführung von Trainings, Workshops für Mitarbeitende und Führungskräfte, Schulungen zu Gesprächsführung, Feedback, Performance- und Entwicklungsgesprächen sowie Konflikt- und Trennungsgesprächen, Begleitung von Change- und Transformationsprozessen mit Fokus auf Befähigung der Organisation.
- **HR-Digitalisierung & Prozessoptimierung:** Einführung digitaler HR-Systeme, Automatisierung von Workflows, Optimierung von HR-Prozessen, Befähigung von HR-Teams und Fachbereichen zur eigenständigen Umsetzung moderner HR-Prozesse
- **Personalcontrolling:** Transparente IT-gestützte Steuerung.
- **Recruiting & Talent-Management:** Aufbau von effizienten Recruiting-Prozessen
- **Employer Branding & Personalmarketing:** Steigerung der Arbeitgeberattraktivität durch gezielte Kampagnen und strategische Maßnahmen.

ERFOLGE

- Leitung HR-Abteilungen mit bis zu 180 Mitarbeitenden und 6 HR-/Admin-Mitarbeitenden.
- Erfolgreiche Neustrukturierungen der HR-Abteilung und Einführung digitaler HR-Systeme.
- Optimierung von HR-Prozessen, deren Umsetzung und Verkürzung der Bearbeitungszeit.
- Aufbau von transparenten Vergütungs- und Benefits-Modelle.
- Verbesserung der Unternehmenskommunikation und der Befähigung der Fachbereiche.
- Erfüllung von anspruchsvollen Recruitingzielen in der IT-Branche.
- Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen inkl. Abbau von Overhead.

ERFAHRUNG

PIKAP HR-BERATUNG | SELBSTSTÄNDIG

10.2025 - heute

Interim-Management im HR-Umfeld und Beratung. Prozessoptimierung. Recruiting und Talent-Management. Digitalisierung von Prozessen und Workflows sowie Change-Management. Organisations- und Führungskräfteentwicklung

BFW LEIPZIG | HR-MANAGER

03.2026 – heute

Organisation von Weiterbildungen und Führungskräfteentwicklung. Prozessoptimierung. Recruiting und Talent-Management. Überwachung von Arbeitsschutzthemen. Zusammenarbeit mit Betriebsrat.

SOFTLINE GMBH | DIRECTOR HR & ADMINISTRATION/ HR-BUSINESS PARTNER

03.2021 – 12.2024

Verantwortlich für die Führung und Weiterentwicklung der Abteilungen HR und Administration (6 Mitarbeitende). Umsetzung strategischer HR-Initiativen. Digitalisierung von Prozessen. Change-Management. Personalcontrolling. Einhaltung arbeitsrechtlicher und datenschutzrechtlicher Vorgaben. Betreuung von bis zu 180 Mitarbeitenden. Recruiting, On- und Offboarding. Personalmarketing und Employer Branding. Weiterentwicklung von Vergütungsmodellen und Benefits. Mitwirkung an der internationalen Umstrukturierung der Softline Group in Zusammenarbeit mit „Noventiq“. Einführung digitaler HR-Systeme und Mobilitätslösungen. Mitarbeiterschulungen.

SOFTWARE ONE & IT-VISTA | TEAMLEITER RECRUITING

08.2018 – 02.2021

Recruiting und Onboarding von IT-Fachkräften in der DACH-Region. Prozessoptimierung. Employer Branding und Personalmarketing. Mitarbeit an internationalen HR-Projekten.

PERSONALBERATUNG | HR-MANAGER

01.2008 – 07.2018

Rekrutierung und Betreuung von Fach- und Führungskräften. Vertragsmanagement und Personalcontrolling. Durchführung von Mitarbeitergesprächen. Überwachung interner Prozesse. Unterstützung bei Audits. Betreuung arbeitsrechtlicher Vorgänge.

BUNDESWEHR | HR-MANAGER

01.2002– 12.2007

Bearbeitung personalbezogener Vorgänge und administrativer Abläufe. Einarbeitung und Betreuung neuer Teammitglieder. Vertretung der Personalverantwortlichen. Vorbereitung internationaler Einsätze einschließlich Einsatzplanung.

SKILLS

- Microsoft 365, Office, Co-Pilot
- HR-Managementsystem (rexx)
- Projektmanagement
- Digitalisierung im HR-Umfeld
- Englisch B2
- Personalmanagement
- Personalführung
- Organisationsentwicklung
- Prozesssteuerung
- Führungskräfteentwicklung
- Personalmarketing
- Recruiting
- Offboarding
- Arbeits- und Sozialrecht
- Kommunikation

Mit PIKAP möchte ich Organisationen dabei helfen, ihren Erfolg zu sichern, Potenziale zu erkennen, Prozesse gezielt zu stärken und Strukturen aufzubauen, die langfristig tragen und auch auf zukünftige Herausforderungen flexibel reagieren können. Dies geschieht durch kurzfristige, begleitende Mandate im Bereich Prozessanalyse oder durch Workshops, insbesondere zu Recruiting-Themen und Gesprächsführung.